

POSICIONAMIENTO ANTE #METOO

*En la Ibero contamos con un Protocolo y un proceso de atención e investigación sólido y confiable

*Nos solidarizamos con las personas que hayan sido víctimas de algún tipo de violencia de género

*Nos interesa contribuir en la construcción de una sociedad más justa y equitativa

A la comunidad universitaria y a la sociedad en general:

En la Universidad Iberoamericana hemos estado atentos a las denuncias hechas a través de redes sociales vía MeToo, en todas sus variantes, incluido MeTooIberoCDMX.

Como muchas personas, estos días hemos leído testimonios que, en otras esferas, indignan y que sin duda son un llamado urgente para sentar las bases de nuevas formas de convivencia entre hombres y mujeres, así como generar mecanismos eficaces, seguros y expeditos para que una víctima pueda denunciar con todas las garantías en su escuela, su trabajo y ante las autoridades judiciales competentes.

Expresamos toda nuestra solidaridad con las víctimas de algún tipo de violencia de género, defendemos el derecho de hacer públicas las denuncias, hacemos votos para el ejercicio responsable y reflexivo de la libertad de expresión y, desde la Ibero, queremos generar alternativas para la reparación y sanación del daño causado a las víctimas.

Lo que está sucediendo es importante y nos da la oportunidad como sociedad de reflexionar y revisar nuestras formas de interactuar para provocar cambios de conciencia y promover nuevas formas de relacionarnos respetando la dignidad y los derechos humanos para así construir paz.

En la IBERO, desde hace dos años contamos con un Protocolo para la Prevención y Atención de Violencia de Género, y además, formamos también un Comité de Atención a víctimas de esta violencia por razón de género, que está integrado por especialistas de nuestra universidad y externos, lo cual garantiza un seguimiento profesional, confidencial, oportuno y confiable.

La elaboración de nuestro Protocolo fue un trabajo multidisciplinar en el que trabajaron igualmente especialistas tanto de nuestra universidad, como de otras instituciones y organizaciones.

Aquí se puede consultar:

http://ibero.mx/sites/all/themes/ibero/descargables/programa-genero/Protocolo_Genero.pdf

Tenemos una ventanilla única para la atención de estos casos que es la Procuraduría de Defensa de Derechos Universitarios.

Invitamos a la comunidad universitaria para que, en caso de tener alguna denuncia, la haga llegar a los correos procuraduria.du@ibero.mx o mariana.dobernig@ibero.mx, también se puede acudir directamente al Edificio R 2do Piso.

La Red Iberoamericana de Defensorías Universitarias (RIDU) reconoció en su última reunión el mes pasado, al Protocolo de la Ibero como un ejemplo a seguir para todas aquellas instituciones que aún no cuenten con uno, o que quieran mejorar el suyo.

Sabemos que como universidad aún podemos mejorar en algunos procesos en esta materia, pero podemos decir con toda seguridad que hoy contamos con un Protocolo, procesos y mecanismos de atención que garantizan la seguridad y confidencialidad de las personas afectadas.

Desde el pasado 19 de marzo, la Ibero y el ITESO (Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente) [arrancamos la campaña #ViolenciaEs](#) la cual busca visibilizar y prevenir las distintas formas de agresiones de uso cotidiano, las cuales pueden estar naturalizadas entre el alumnado, personal docente, administrativo y de servicios

Esta campaña a cargo del Programa de Género e Inclusión de la Ibero ha sido replicada en otras universidades del Sistema Universitario Jesuita, y existen otras instituciones educativas que analizan su incorporación.

Esta campaña se suma a los esfuerzos comprendidos por parte del área de Recursos Humanos que ha impartido diversos cursos y talleres de género, igualdad y no discriminación, uso de lenguaje incluyente, entre otros, al personal administrativo y docente de tiempo completo.

Asimismo, se han hecho conferencias, mesas de discusión, conversatorios, jornadas, exposiciones, talleres artísticos y culturales para sensibilizar y concientizar a nuestra población estudiantil en temas de igualdad, equidad, violencia de género, respeto a la diversidad social y cultural e inclusión.

Somos una universidad pionera además en tener un Doctorado en Estudios Críticos de Género, con un programa interdisciplinar único en América Latina.

En la Universidad Iberoamericana tenemos claro que aún falta mucho por hacer, pero más claro es nuestro rechazo a todas las conductas y actos de discriminación o violencia de género. Rechazamos la violencia en cualquiera

de sus formas. Cualquier profesor o profesora, empleado o empleada, alumno o alumna, que no respete lo anterior simplemente no tiene cabida en nuestra universidad.

Y con respecto a los señalamientos difundidos a través de MeToo, informamos que sólo en un caso ha habido denuncia ante la Procuraduría de Derechos Universitarios y la persona señalada ya no labora en la Ibero desde hace dos años. Existe otra mención sobre un profesor cuyos hechos tuvieron lugar en otra universidad y no en la IBERO. De cualquier manera, esa persona tampoco forma parte ya de nuestro claustro académico. Del resto de los señalamientos no se tiene registro ante nuestra Procuraduría universitaria, pero de haber personas agraviadas, la invitación queda abierta para que presenten sus denuncias y garantizamos que sigan un proceso apegado a derecho.

Dirección de Comunicación Institucional

Universidad Iberoamericana Ciudad de México · Tijuana